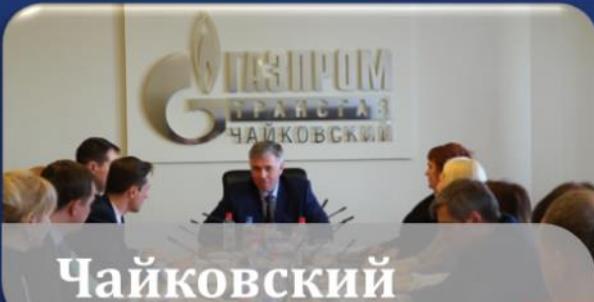


## Плановая социальная и профсоюзная работа



Чайковский

2-5



Уфа

6-7

## Несмотря ни на что



Югорск

8-10



Ростов-на-дону

11

75 ЛЕТ  ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Оренбург

12

Ростов-на-дону

## ПЛАНОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

### «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»

5 марта в Чайковском состоялась Конференция трудового коллектива Общества «Газпром трансгаз Чайковский» по подведению итогов выполнения Генерального Коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества за 2019 год. Представляем как всегда подробный репортаж от «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза» о прошедшем мероприятии.

Работа проходила в формате селекторного совещания. Очно в конференции участвовали генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей **Сусликов** (на фото в центре) – со стороны работодателя, председатель «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» **Татьяна Кузенская** – со стороны работников, члены комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместители генерального директора предприятия, представители администрации Общества, по селекторной связи – руководители филиалов предприятия, председатели первичек и представители трудовых коллективов. Всего 101 делегат и 16 приглашённых. Также по селекторной связи участие в конференции от «Газпром профсоюза» приняли заместитель председателя организации **Кирилл Богуш** и начальник отдела социально-экономической политики **Алексей Шишкин**.



### **РАБОТОДАТЕЛЬ**

С итогами выполнения Генерального Коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества за 2019 год участников конференции поздравил генеральный директор предприятия **Сергей Сусликов**. Подводя итоги производственной деятельности, он сообщил, что все планово-контрольные показатели, утверждённые для Общества в 2019 году, в основном выполнены:

*- В течение года филиалами предприятия проведён большой объём работ на линейной части и компрессорных станциях, значительно повысивший надёжность и эффективность их эксплуатации. Качественно и в срок завершена подготовка объектов газотранспортной системы Общества к эксплуатации в осенне-зимний период. На 100% выполнены работы по капитальному ремонту, диагностике, техническому обслуживанию и текущему ремонту оборудова-*

*ния линейной части и компрессорных станций.*

По словам генерального директора, со стороны администрации предприятия было обеспечено предоставление работникам всего набора льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных коллективным договором, все выплаты производились своевременно. Продолжительность рабочей смены работников определялась с учётом характера и специфики производства, условий труда. В прошлом году сокращённая продолжительность рабочей недели была установлена 841 работнику, разделение рабочего дня на части было у 150 человек. Ненормированный рабочий день установлен для 566 человек, а суммированный учёт рабочего времени - для 2979 человек. В то же время 953 работника Общества воспользовались правом на дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

*Продолжение на стр. 3-5.*

## ПЛАНОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

А своё право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день использовали 557 работников.

В Обществе на протяжении многих лет действует система непрерывного фирменного профессионального образования. В 2019 году прошли повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку около 6000 работников предприятия. Большинство из них прошли обучение в Учебно-производственном центре ООО «Газпром трансгаз Чайковский». В течение года за заслуги и высокие результаты в труде наградами ПАО «Газпром», министерств РФ и Общества награждены 311 работников предприятия.

*- Общество заинтересовано в привлечении на рабочие места компетентных молодых специалистов. Многие молодые специалисты приезжают работать к нам из других областей, им помогают устроиться на новом*

*месте, стать полноправными членами большой семьи газовиков предприятия, - отметил Сергей Сусликов.*

По итогам 2019 года на предприятие было трудоустроено 66 выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования. Выплату материальной помощи на оплату расходов за наём жилья получили 47 человек.

Как сообщил генеральный директор Общества, с 1 января 2020 года введена программа дополнительной социальной поддержки молодых работников ПАО «Газпром». Квота, определённая предприятию для участия в этой программе, – 18 человек. Они отобраны по утверждённым критериям, почти всем участникам присвоен статус «целевой студент ПАО «Газпром».

Статус «молодой специалист» присвоен 46 молодым работникам Общества, им выплачено единовременное пособие на сум-

му более 3,1 млн рублей, что превысило сумму выплаченного в 2018 году пособия почти на 400 тыс. рублей. На 31 декабря 2019 года статус «молодой специалист» имеют 122 работника предприятия.

Социальные льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные Генеральным Коллективным договором ПАО «Газпром» и Коллективным договором Общества, предоставлялись работникам и пенсионерам предприятия в полном объёме. Всего на выплаты социального характера в 2019 году Обществом было затрачено порядка 570,6 млн рублей.

С 2011 года в ПАО «Газпром» действует Корпоративная программа жилищного обеспечения, основным механизмом которой является возмещение работникам затрат по уплате процентов по ипотечным кредитам на приобретение или строительство жилья. В 2019 году дотацию при ипотечном кредитовании получили 1022 работника Общества. Размер фактических расходов на жилищное обеспечение составил 168,2 млн рублей.

В обществе активно реализуется комплекс мер, направленных на охрану и восстановление здоровья работников, формирование здорового образа жизни.

*На фото: делегация ООО «Газпром трансгаз Чайковский» во главе с генеральным директором Сергеем Сусликовым на IX отчетно-выборной Конференции «Газпром профсоюза».*

*Продолжение на стр. 4-5.*



## ПЛАНОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Успешно работает программа реабилитационно - восстановительного лечения работников и членов их семей, затраты на её реализацию в прошлом году составили 93,7 млн рублей. В соответствии с Коллективным договором и Положением о социальной защите пенсионеров Общества, работникам и пенсионерам предприятия производится компенсация расходов, связанных с отдыхом на корпоративных санаторно - курортных объектах. Всего за 2019 год компенсацией стоимости самостоятельно приобретённых путёвок воспользовались 1777 человек на общую сумму 83,4 млн рублей. Отдохнули и оздоровились в летний период 1873 ребёнка, чьи родители являются работниками Общества. Предприятие уделяет пристальное внимание медицинскому обеспечению работников. В 2019 году периодическими осмотрами были охвачены 100% работников, занятых на вредных и опасных условиях труда. По результатам периодических медицинских осмотров в Обществе формируется «группа риска» по снижению профессиональных заболеваний, проводится профилактическое лечение работников. Для обеспечения сохранения здоровья работников на предприятии имеется соответствующая спортивная инфраструктура, где занимаются более 4 тысяч человек. Повышенное внимание уделяется на предприятии вопросам производственной безопасности, которая включает в себя охрану труда, промышленную и пожарную

безопасность, безопасность дорожного движения. В течение 2019 года Обществом достигнуты цели, установленные Политикой ПАО «Газпром» в сфере производственной безопасности. Затраты на реализацию мероприятий по охране труда составили 294 млн рублей. В рамках «Программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на 2019 год» выполнено 687 мероприятий на сумму 152 млн рублей. Работники Общества на 100% обеспечены средствами индивидуальной защиты.

*- Коллективный договор предприятия, утверждённый конференцией работников в декабре 2012 года и продлённый сначала в 2015, а затем в 2018 году, отработал семь лет. Как со стороны работодателя, так и со стороны Объединённой первичной профсоюзной организации Общества, ведётся полный контроль исполнения всех пунктов документа, - отметил **Сергей Сусликов**.*

Завершая выступление, генеральный директор поблагодарил всех работников предприятия за добросовестное отношение к делу и профессиональную работу.

### **ПРОФСОЮЗ**

*- На протяжении 35 лет работодатель и профсоюзная организация предприятия сотрудничают на принципах социального партнёрства, уважения взаимных интересов и равноправия, соблюдения требований дей-*

*ствующего законодательства, совместного решения вопросов социального обеспечения работников, - с этих слов начала свой доклад председатель ОППО Общества **Татьяна Кузенская**.*

Действующий на предприятии Коллективный договор содержит 10 разделов и 10 приложений, которые регулируют весь блок социально - трудовых отношений между работниками и работодателем.

Регулирование социально - трудовых отношений, а также контроль за выполнением Коллективного договора осуществляла комиссия по регулированию социально - трудовых отношений в Обществе. В течение 2019 года состоялось 3 заседания комиссии, на которых было рассмотрено 32 вопроса, принято 2 Дополнительных соглашения, внесено 13 дополнений и изменений в текст документа, подготовлено и направлено в филиалы 7 разъяснений.

Режим рабочего времени и времени отдыха работников Общества регламентирован Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР) и установлен в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы Трудового права с учётом мнения профсоюзной организации. Нарушений со стороны работодателя выявлено не было. А вот работники предприятия, к сожалению, не в полной мере соблюдали ПВТР - в течение года было допущено 130 нарушений трудовой дисциплины.

**Окончание на стр. 5.**

## ПЛАНОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Большое внимание со стороны профсоюзной организации, как подчеркнула председатель ОППО Общества, уделяется вопросам охраны труда:

*- Совместно со специалистами отдела охраны труда проводятся проверки, акции, конкурсы.*

*Особо хочется отметить организацию работы уполномоченных по охране труда. Только в прошлом году по этому направлению было обучено 116 работников предприятия, всем им выданы удостоверения, действующие три года. Сегодня общая численность уполномоченных по охране труда у нас составляет 236 человек. Радуется, что уполномоченные по охране труда стали работать активнее.*

Отдельно остановилась **Татьяна Кузенская** на оснащении санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях. Ежегодно профсоюзной организацией проводится мониторинг - совместно с представителями работодателя профсоюзные работники выезжают на огневые и ремонтные работы, чтобы посмотреть в каких условиях живут и трудятся газовики. Этот вопрос находится на постоянном контроле работодателя и профсоюзной организации.

В рамках своего доклада **Татьяна Кузенская** подробно рассказала о проводимых совместно с работодателем социально-значимых проектах, активными участниками которых становятся молодёжь, кадровые работники и ветераны предприятия. Напомнив, что Коллективный договор Обще-

ства уже дважды был продлён, она отметила, что очень важно и в дальнейшем сохранить достигнутый уровень социальной защищённости работников и членов их семей. В заключение своего выступления председатель ОППО поблагодарила руководство предприятия и начальников филиалов, членов комиссии по регулированию социально-трудовых отношений за конструктивный диалог и сотрудничество, а работников Общества за достойный вклад в развитие предприятия и активную жизненную позицию.

### **ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕНЫ**

В прениях выступили начальник Воткинского ЛПУМГ **Александр Мохов**, председатель ППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз - Очёрское ЛПУМГ» **Сергей Бояршинов** и председатель совета молодёжи администрации Общества **Антон Краснопёров**. Они оценили работу по выполнению обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества на «удовлетворительно».

Заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Кирилл Богуш** проинформировал участников конференции о деятельности профсоюза и первоочередных задачах, которые стоят сегодня перед организацией. Заместитель генерального директора по управлению персоналом предприятия **Виктор Путинцев** познакомил всех с актом проверки выполнения Генерального

Коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества за 2019 год. По итогам выступлений и обсуждений участники конференции общим голосованием признали выполненными в полном объёме в 2019 году все обязательства по Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и Коллективному договору Общества. Деятельность работодателя и профсоюзной организации Общества по выполнению обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества признана «удовлетворительной».

**Подводя итоги конференции, Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» Сергей Сусликов заверил делегатов, что ни работодатель, ни профсоюзная организация останавливаться на достигнутом не собираются. Сохраняя имеющиеся позиции, надо двигаться вперёд.**

**Анна Тарасова**



Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с 36-летием со дня образования ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

За эти годы наше Общество добилось высоких результатов практически во всех направлениях своей деятельности. И всегда за его достижениями стояли люди - целеустремленные, увлеченные, искренне преданные своему делу профессионалы, настоящие газовики - ветераны и работники предприятия.

Благодаря вашей работе предприятие стабильно обеспечивает надёжный транспорт газа и его поставку потребителям Пермского края, Удмуртской Республики, Кировской области и Республики Татарстан.

Сегодня ООО «Газпром трансгаз Чайковский» - это современное высокотехнологичное предприятие, ориентированное на развитие и внедрение инноваций, уверенное движение вперёд.

В день рождения компании желаю всем работникам и ветеранам Общества, вашим родным и близким крепкого здоровья, счастья, благополучия, бодрости духа и хорошего настроения!

Генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Чайковский»



С. П. Сусликов

## ПЛАНОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

### «Газпром трансгаз Уфа профсоюз»

В конце марта в ООО «Газпром трансгаз Уфа» одновременно состоялись Конференция работников по выполнению обязательств Коллективного договора за 2019 год и отчетно-выборная Конференция Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз».

Газотранспортное предприятие по праву является одним из самых востребованных мест работы для жителей Башкортостана. И это объяснимо. **Таким количеством социальных гарантий, как в «Газпром трансгаз Уфа», в республике могут гордиться единицы, а средняя заработная плата в компании почти в два раза превышает региональные показатели.**

В свою очередь, благодаря слаженному труду коллектива «Газпром трансгаз Уфа», как и прежде, является гарантом энергетической безопасности и

надежного газоснабжения Башкортостана.

Итоги выполнения обязательств Коллективного договора в минувшем году и приоритеты социальной политики на предприятии все это обсуждалось на корпоративной Конференции 26 марта. Высокую оценку работе предприятия дали заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Кирилл Богуш** и председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерий Сафиханов**, принявшие участие в мероприятии.

– Компания не забывает, что за успехами, конечно же, стоят люди. Руководством проводится системная и масштабная работа по сохранению социальных льгот и гарантий, – отметил в своем выступлении генеральный директор «Газпром трансгаз Уфа» **Шамиль Шарипов**. – Кроме того, за 2019 год, помимо ежегодной индексации заработной платы всех категорий работников, в

октябре на 15% повышены тарифные ставки рабочих, а с 1 января этого года на 3 % вновь возросли оклады у коллектива.

В прошлом году на социальные выплаты направлено 328 млн рублей. Предприятие увеличило объемы поддержки многодетных семей и семей, в которых воспитываются инвалиды, а также пенсионеров, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, произведена компенсация расходов на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях и посещение работниками физкультурно-оздоровительных комплексов.

Как и прежде, совместно с профсоюзной организацией организуется отдых и реабилитационно-восстановительное лечение работников, пенсионеров и членов их семей. В санаториях и профилакториях по путевкам от Общества в минувшем году отдохнули около пяти тысяч человек, треть из них – дети.

**Окончание на стр. 7.**



## ПЛАНОВАЯ СОЦИАЛЬНАЯ И ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

Одним из главных инструментов социальной политики для ООО «Газпром трансгаз Уфа» остается решение жилищного вопроса. С момента реализации Корпоративной программы жилищного обеспечения ею воспользовались более тысячи семей, в том числе 85 – в 2019 году.

Серьезная социальная поддержка и сотрудничество с ведущими университетами республики способствуют притоку молодежи. Только в 2019 году на работу в ООО «Газпром трансгаз Уфа» поступили 63 выпускника вузов, прежде всего УГАТУ и УГНТУ. Быстрой интеграции молодежи в рабочий процесс помогает институт наставничества, который на сегодняшний день состоит из 140 профессионалов своего дела. В 2019 году предприятие получило ряд почетных наград регионального уровня. Общество было удостоено Гран-при конкурса «Лучшая организация высокой социальной эффективности». Кроме того, ООО «Газпром трансгаз Уфа» признано в республике лучшей организацией для работающих матерей.

Далее, был заслушан отчет о работе «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» за истекший период. В своем докладе председатель Объединенной первичной профсоюзной организации **Максим**



**Свияжский**, кроме освещения совместной с предприятием деятельности профсоюзной организации, отметил лучшие первичные профсоюзные организации – победителей и призеров смотр-конкурса за 2019 год, рассказал о важности общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, работе 173 уполномоченных по охране труда в данном направлении, напомнил о доброй традиции, которая существует на предприятии, поощрять детей работников за отличную учебу, а также поблагодарил за плодотворную совместную работу и взаимодействие руководство предприятия «Газпром трансгаз Уфа», в котором на протяжении многих лет сохраняется 100%-ное профсоюзное членство, Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз» и Республиканскую организацию Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

В ходе Конференции выступили: электрогазосварщик Управления аварийно-восстановительных работ – победитель конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Общества» **Игорь Петров**, начальник Шаранского ЛПУМГ **Азат Нуриев**, председа-

тель Управления связи **Галина Галеева** и молодой специалист Дюртюлинского ЛПУМГ **Айрат Биксаев**. Далее, в ходе прямого голосования председатель ОППО **Максим Свияжский** и его заместитель **Валерий Карпенко** были переизбраны на новый пятилетний срок, также были определены состав профсоюзного комитета и члены Президиума. Надо отметить, что накануне этой Конференции на прошедших в феврале месяце профсоюзных конференциях филиалов, в четырех первичках, по решению трудового коллектива были избраны впервые и переизбраны председатели: в Инженерно-техническом центре стал **Радик Хайруллин**, в Дюртюлинском ЛПУМГ – **Максим Карасев**, а в Управлении связи и Администрации Общества переизбраны **Галина Галеева** и **Тимур Юсупов**.

*Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» поздравляет Максима Геннадьевича Свияжского с переизбранием, желает новых успехов в работе, благодарит за активную профсоюзную деятельность.*

*Антон Антонов по материалам ССОиСМИ «Газпром трансгаз Уфа»*



## НЕСМОТЯ НИ НА ЧТО

27 марта 2020 года Председатель Правительства Российской Федерации **Михаил Мишустин** поручил временно приостановить размещение в санаториях, работу курортных объектов массового отдыха. В тексте официального документа, в частности говорится: «Органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендовать гражданам ограничить поездки, в том числе в целях туризма и отдыха». Мы эту историю не комментируем, принимаем к исполнению и придерживаемся предписанных рекомендаций. А также строим планы на будущее, вспоминая то, что было.

### «Газпром трансгаз Югорск профсоюз»

Когда закрываются границы, курорты, театры и музеи, в небе гораздо меньше самолетов, а из дома выходить рекомендуют пореже, важно помнить: все это временно. И за пределами всеобщей коронавирусной изоляции есть интересная, очень разная жизнь. Сегодня о ней расскажет машинист Надымского ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Югорск» **Олег Потапов**, который планирует посетить все страны мира. Интервью было подготовлено до того, как страны начали ограничивать въезд.

До финиша путешественнику осталось не так уж и много: на его счету 108 стран (цель - 193!) и более 800 городов нашей планеты. Встретиться лично с Олегом у нас все не получалось, поэтому пришлось беседовать с помощью

социальных сетей. А подкараулил его в Бангкоке, а потом и Мьянме (Бирме). *Это интервью – о волонтерстве, смысле путешествий, дружбе, а также о том, как газовик может превратиться в активного путешественника.*

### В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ВАЖНЫ ЛЮДИ

- **Олег, расскажи немного о себе.**

- Я очень люблю жизнь. Безумно люблю людей вокруг и не представляю своей жизни без социума. Вы уже знаете, что мое основное увлечение – это путешествия. Еще увлекаюсь психологией, историей, философией, географией, этнологией и антропологией. Работаю вахтовым методом машинистом Надымского ЛПУМГ уже 10 лет. Вся жизнь моей семьи связана с «Газпром трансгаз Югорском» и Севером. Вырос в поселке Лыхма [Белоярский район, Югра], где мой отец **Вячеслав Потапов** работал диспетчером Бобровского ЛПУМГ.

- **Как выбираешь страны? Что для тебя интереснее?**

- Для меня интересна любая страна и в первую очередь – наша, поэтому много путешествую по России. Точки прибытия чаще выбираю по цене авиабилета в данное время или по определенному мероприятию или событию в стране. Бывают и спонтанные вылеты. Считаю: там, где заканчивается зона комфорта, начинается настоящее путешествие! Однажды я ехал на маршрутке 8 часов из Намибии в Зимбабве и познакомился с Алексом, он сидел рядом. Я рассказал о своих планах посетить водопад Виктория. Алекс оказался из Ботсваны, он рассказал мне о красивых и интересных местах своей страны и предложил погостить у его семьи в Ботсване. Через 5 секунд размышлений я поменял маршрут и на этой же маршрутке мы доехали до границы с Ботсваной (Зимбабве чуть дальше). Я был восхищен фауной Ботсваны: слоны и носороги ходили прямо рядом с деревней... Спустя несколько дней, правда, все-таки добрался до водопада Виктория.

*Продолжение на стр. 9-10.*



## НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО

### **- Хватает ли времени на все?**

- Хватает на все и даже больше. Жизнь - это движение. Я иногда понимаю, что для меня провести день на диване и перед телевизором это невыносимо и скучно.

### **- Что для тебя значат путешествия?**

- В первую очередь важны люди, их культура традиции и обычаи. Это первая и основная цель поездок, а природа уже на втором плане. С годами мои цели менялись: сначала я просто хотел увидеть мир, после я видел в этом духовное развитие, сейчас же основное кредо и то, ради чего я езжу по миру, - это накопление знаний. И, конечно же, помощь нуждающимся и внесение любого положительного вклада в их жизнь - как духовного, так и материального.

### **ДУМАТЬ НЕ ТОЛЬКО О СЕБЕ**

#### **- Олег, ты – постоянный участник волонтерских проектов...**

- Да, правда, но пришло это ко мне со временем. Начиналось все с малого: привезти медикаменты в бедные страны Африки, к примеру, парацетамол, анальгин. У нас они стоят сущие копейки, а в деревнях западной Африки, где до сих пор используют для лечения магию вуду, эти несколько пачек таблеток могут помочь многим людям. Далее была волонтерская работа и в школах, и в приютах: преимущественно в Африке и Азии. К примеру, в Кот-д'Ивуаре я преподавал в одной из школ города Абиджана.

#### **- Можно ли сказать, что ты путешествуешь со смыслом?**

- Стараюсь. К исключительно потребительскому отношению людей к миру отношусь плохо. В каждом путешествии хочется сделать что-то доброе. Понимаю, что я – гость в другой стране, поэтому стремлюсь ехать с добром и помощью. Но еще важнее то, что каждый из нас в чужой стране – это лицо России. Поэтому осознаю, что в том числе мои действия – показатель культуры нашего с вами общества.

#### **- Расскажи о своем последнем волонтерском опыте.**

- В декабре я вернулся из очередной поездки по США, где в этот раз был преимущественно на Аляске и в Калифорнии. Целью проекта был сбор денег в США на новогодние подарки для детей с ограниченными возможностями из города Надыма. С американскими друзьями мы придумали продавать конфеты. В Москве я закупил несколько пакетов «Коровки», «Белочки», «Каракума» и в США успешно продавал их на различных вечеринках и мероприятиях. Одна конфета – пять долларов. Люди охотно покупали сладости, узнав о цели благотворительной продажи. Таким образом собралась неплохая сумма денежных средств, на которую успешно были куплены сертификаты 39 надымским деткам.

#### **- Можешь описать социальный портрет волонтера?**

- Человек, который думает не только о себе и своей родне, но и об экологии региона, о достатке людей в его городе, стране и ми-

ре, о популяции животных. Да и вообще человек, просто понимающий, что все связано и все мы на одном корабле.

#### **- Какие волонтерские работы чаще всего приходится выполнять?**

- От строительства до помощи в посадке растений. Но я предпочитаю работу с детьми и за нее берусь охотнее всего. Например, моя нынешняя поездка в Мьянму тоже включила в себя работу с детьми в приюте. Не скажу, что я смогу уделить этому много дней и все путешествие, но все возможности для помощи я использую максимально!

#### **- С какими трудностями приходится сталкиваться?**

- Дети не всегда понимают твоего доброго к ним отношения. Главное – никогда не проявлять агрессию. У многих из них тяжелые судьбы, и я стремлюсь быть примером для них.

#### **- Продолжи фразу волонтер – это человек...?**

- Человек мира!

*Окончание на стр. 10.*



## НЕСМОТЯ НИ НА ЧТО

### **КОЛЛЕГИ ПОДДЕРЖИВАЮТ**

**- В какой стране больше всего понравилось?**

- Нравится везде! Но все же есть список любимых стран. Люблю Филиппины - за менталитет и добрейших людей в совокупности с прекрасной природой; а также радуют цены, которые почти в два раза ниже, чем в Таиланде. Соединенные штаты Америки - за демократию, особый дух страны. Люблю Японию - за идеальную чистоту и порядочность населения, за уникальные традиции, уважение к друг другу и, конечно, за вкуснейшую еду. Еще Иран, который как восточная сказка с базарами специй, вкуснейшими кебабами и гостеприимством, не знающим границ.

**- Возникает ли желание вернуться в те места, где уже побывал?**

- Возвращаюсь и буду возвращаться. В Бангкоке, например, побывал в 10-й раз. Обожаю эти улочки, пропахшие азиатской едой, разноцветные такси и речные каналы. Ритм города совпадает с моим личным. А еще я влюблен в Стамбул, где частый гость. К тому же оттуда есть вылеты в большинство стран мира - он может быть транзитом и отправной точкой для новой поездки.

**- Как долго могут длиться твои поездки?**

- Месяцев до трех. Если еду в новую страну, то стараюсь побыть там как можно дольше, чтобы углубиться в местную жизнь и культуру. В США, к примеру, в общей сложности за несколько по-

ездок я пробыл 4 месяца.

**- Где обычно останавливаешься на ночь?**

- С жильем никогда не было проблем: в туристических местах использую такие сервисы, как каучсерфинг и ворк эвей, иногда выручают отели и гостевые дома. А в волонтерских проектах чаще всего жилье предоставляется. Иногда это выглядит как армейская казарма, но ведь я приехал не ради комфорта, поэтому чувствую себя уютно. Главное – чтобы нужные люди были рядом с общими целями и идеями! С пониманием, что мы все – частички одного целого, давайте менять мир к лучшему!

**- Каких людей приходилось встречать?**

- В 99% случаев встречаю людей добрых отзывчивых и открытых! Относись к другим так, как хотел бы, чтобы относились к тебе – думаю, это работает.

**- Друзья появились за это время?**

- Круг общения в путешествиях очень большой, и это преимущественно иностранцы, общаемся на английском языке. А мои близкие друзья – это в основном коллеги по работе, с ними я нахожусь больше всего времени и делюсь увиденным, провожу различные мероприятия в Надыме и учувствую в конкурсах. Недавно в Музее истории и археологии Надыма прошла очередная моя выставка фоторабот «Мир как на ладони».

**- Как относятся коллеги к твоему образу жизни?**

- Поддерживают. Например, идея собрать деньги для детей в США появилась у моего друга **Дмитрия Лохматова**, инженера ЭОГО Надымского ЛПУМГ. И благодаря его моральной поддержке и под- сказкам я ее успешно реализовал. А с **Иваном Нидзием**, механизатором КБ, и **Евгением Трофимовым**, диспетчером, мы были в совместных поездках. Бывают и непонимание, и проблемы, но все равно это родные люди, с которыми уже пройдено немало. Наше Управление – это одна большая семья! Пользуясь случаем, передаю огромный привет всему коллективу Надымского ЛПУМГ, в особенности своим руководителям, **Евгению Бондарцову**, начальнику ГКС, **Евгению Лазаренко**, начальнику КС-4,5, и всем работникам нашего дружного коллектива 4-5 цехов!

**В ближайшие дни этот рассказ вместе с уникальным фотоальбомом будет опубликован на сайте газпромпрофсоюз.рф.**

**Беседовал Сергей Горев**



## НЕСМОТЯ НИ НА ЧТО

### «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону»

В 2019 году Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» инициировала новый проект - отдых детей работников предприятий и организаций Группы Газпром в Международном детском центре «Артек». Положительные отзывы поступают до сих пор.

В начале этого года благодаря инициативе и финансовой поддержке генерального директора компании **Владимира Ревенко** и объединенной профсоюзной организации 4 детей сотрудников из АО «Газпром газораспределение Элиста» получили возможность отдохнуть в международном детском центре «Артек». Для того, чтобы попасть в лучший детский лагерь страны, ребята прошли конкурсный отбор, предоставив информацию о своих достижениях не только в школе, но также в творчестве и спорте.

В «Артеке» 10 детских лагерей. В зависимости от возраста и увлечений, дети были определены в разные профильные отряды, получив возможность совмещать школьную образовательную программу с множеством интересных секций и кружков от народных промыслов до передовых технологий. В отряде «Альфа», например, учили раз-

бирать и собирать автомат Калашникова. В **туристическом** отряде ребята узнали, как использовать различное туристское снаряжение, познакомились с основами ориентирования и топографии, основными видами узлов и их применением, научились организовывать спасательно-транспортные работы через переправы, преодолевать различные природные препятствия. В отряде «Теннис» получили дополнительные знания о теннисе как виде спорта, о ценностях физической культуры и спорта, их роли в формировании здорового образа жизни, воспитании волевых, нравственных и эстетических качеств личности, освоили технику и тактику большого тенниса. Всем детям очень понравилось и каждый мечтает вернуться в «Артек» снова. Вот их отзывы:

**Кекшаев Владимир, 12 лет:**  
«Путевка в Артек – это подарок, мечта, награда за мои личные достижения в учебе. Самое крутое в моей артековской жизни – это мое выступление на сцене Дворца Суук-Су. Это было круто!!! Много всего интересного произошло в моем 21 медиа отряде. Выступление нашего отряда на Артекарене, мы ходили в школу под Алые паруса, учились снимать на камеру, много чему я научился! Это экскурсии в город-герой Севастополь, дворец Александра III,

дом А.П. Чехова. Это в конце смены написать 500 пожеланий, отрядный вечер у костра, слезы расставания девочек и мальчиков, завязывание ниточек с грустью. Артек – это дружба, счастье, незабываемые эмоции. Спасибо за такой чудесный подарок! За 21 день жизни в сказочной живописной стране детства Артек! Огромное спасибо вам, кто подарил мне эту сказку! Я очень хочу еще попасть в Артек!»

**Деликова Даяна, 16 лет:** «В первую очередь Артек научил ответственности и чувству взаимовыручки. Когда знаешь, что рядом находятся те, кто в тебя верит и ожидает успешного результата, начинаешь более серьезно подходить к решению поставленных задач. И тебе всегда могут подставить свое плечо те, кто находится рядом. Дружить по-настоящему, вот чему меня еще научил Артек. А впечатлений и эмоций – просто море! Прекрасная природа, теплая, дружеская атмосфера, множество новых лиц – представителей самых разных наций, народностей – и все настроены на одну волну, на позитив, на душевное общение – вот какой Артек я открыла для себя. И огромное спасибо всем, кто способствовал организации этой поездки! Я никогда не забуду тебя, Артек!»



## 75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

### «Газпром добыча Оренбург». Газопромислое управление

В соответствии с планом мероприятий по подготовке к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, в Газопромисловом управлении Общества «Газпром добыча



Оренбург» готовится выставочная экспозиция «Оружие Победы». Её главными экспонатами станут уменьшенная копия автомобиля БМ-13 - легендарная «Катюша» и 45-мм артиллерийское орудие - «Сорокапятка». Интересно, что экспонаты изготовлены из «подручных средств» - металлолома или материала, приобретенного равнодушными работниками управления. Детали и элементы композиции восстановлены по чертежам и фотографиям из свободных источников в интернете. «Сорокапятка» и «Катюша» выбраны для экспозиции как одни из наиболее узнаваемых видов вооружения времен Великой Отечественной войны. Экспонаты полностью собраны, осталась покраска.

### «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону профсоюз»



истории о том, как война перевернула жизни их семей, а также читают строки о подвигах, написанные **Анной Ахматовой, Владимиром Высоцким, Булатом Окуджавой, Константином Симоновым, Робертом Рождественским** и другими поэтами.

В течение двух месяцев в эфире радио «Комсомольская правда – Ростов» будут звучать истории фронтовиков, которые воевали ради будущего страны и своих семей.

В проекте уже приняло участие более 10 сотрудников компании из разных подразделений Общества: юристы, кадровики, строители и др., а также трое детей газозаводчиков: Корзунова Мария (14

лет), Мирошников Максим (14 лет), Волков Марк (6 лет). *«Эта война не обошла никого. В каждой семье есть своя история подвига, которая перевернула дальнейшую жизнь, - отмечает председатель первичной объединенной профсоюзной организации «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону-профсоюз» Виктор Шкареда.*



«Газпром газораспределение Ростов-на-Дону-профсоюз» вместе с радиостанцией «Комсомольская правда – Ростов» запустили проект «Стихи о войне». Сотрудники компании и их дети рассказывают